

Julio 2022

ART2\_B\_2022\_1

N° de serie

Artículo Científico

# Conexiones y capital social o por qué la información de vacantes no llega a quienes la necesitan

## Autores

Diana M. Jiménez

Boris Salazar

---

# CONEXIONES Y CAPITAL SOCIAL O POR QUÉ LA INFORMACIÓN DE VACANTES NO LLEGA A QUIENES LA NECESITAN\*

---

*Diana Marcela Jiménez<sup>a</sup>*

*Boris Salazar<sup>b</sup>*

\* DOI: <https://doi.org/10.18601/01245996.v24n47.04>. Recepción: 31-03-2022, aceptación: 21-06-2022. Sugerencia de citación: Jiménez, D. M. y Salazar, B. (2022). Conexiones y capital social o por qué la información de vacantes no llega a quienes la necesitan. *Revista de Economía Institucional*, 24(47), 89-115. Los autores reconocen el apoyo de la Universidad del Valle y del proyecto “Hacia mercados laborales inclusivos” de la Alianza EFI-Colombia Científica para preparar este artículo.

<sup>a</sup> Profesora, Departamento de Economía, Universidad del Valle. Cali, Colombia, [[diana.marcela.jimenez@correounivalle.edu.co](mailto:diana.marcela.jimenez@correounivalle.edu.co)], [<https://orcid.org/0000-0002-9639-036X>].

<sup>b</sup> Profesor, Departamento de Economía, Universidad del Valle. Cali, Colombia, [[boris.salazar@correounivalle.edu.co](mailto:boris.salazar@correounivalle.edu.co)], [<http://orcid.org/0000-0003-1872-7956>].

### **Conexiones y capital social o por qué la información de vacantes no llega a quienes la necesitan**

*Resumen* Entre un 50% y un 60% de los trabajadores encuentran empleo con información que proporcionan amigos, familiares o conocidos. En una simulación en red, estudiamos cómo evoluciona el número de trayectorias por las que se transfiere información sobre vacantes cuando se suma un nuevo nodo, teniendo en cuenta su estatus laboral, su capital social y su decisión de ser o no intermediario. El número de esas trayectorias cae con el número de nuevos nodos, y también si son desempleados, tienen bajo capital social o no comparten la información sobre vacantes. Los desempleados se agrupan con sus iguales, y los empleados con los suyos. Por ello, la información sobre vacantes no se transfiere a grupos de desempleados, salvo que estén unidos por vínculos débiles, cuyo capital social los une con quienes son distintos.

Palabras clave: redes, vínculos débiles, información laboral, capital social, estatus laboral; JEL: D85, J64, J42, J64, C53

### **Connections and social capital, or why job vacancy information does not reach those who need it**

*Abstract* Between 50% and 60% of workers find jobs with information provided by friends, relatives, or acquaintances. In a network simulation, we study how the number of trajectories, through which vacancy information is transferred, evolves when a new node is added, taking into account their employment status, their social capital and their decision on whether or not to be an intermediary. The number of such trajectories falls with the number of new nodes, and also if they are unemployed, have low social capital or do not share vacancy information. The unemployed cluster with their peers, and the employed with their peers. Thus, vacancy information is not transferred to unemployed groups whose social capital links them with those who are different, unless they are connected by weak ties.

Keywords: networks, weak ties, vacancy information, social capital, labor status; JEL: D85, J64, J42, J64, C53

### **Conexões e capital social ou porque as informações sobre vagas não chegam àqueles que precisam delas**

*Resumo* Entre 50% e 60% dos trabalhadores encontram empregos com informações fornecidas por amigos, familiares ou conhecidos. Em uma simulação de rede, estudamos como o número de trajetórias através das quais a informação de vagas é transferida evolui quando um novo nó é adicionado, levando em conta seu status de emprego, seu capital social e sua decisão de ser ou não um intermediário. O número desses caminhos cai com o número de novos nós, e também se eles estão desempregados, têm baixo capital social ou não compartilham informações sobre vagas. As pessoas desempregadas se agrupam com seus pares e as pessoas empregadas se agrupam com seus pares. Assim, as informações sobre as vagas não são transferidas a grupos de desempregados, a menos que eles estejam ligados por laços fracos, cujo capital social os liga àqueles que são diferentes.

Palavras-chave: redes, laços fracos, informação trabalhista, capital social, status trabalhista; JEL: D85, J64, J42, J64, C53