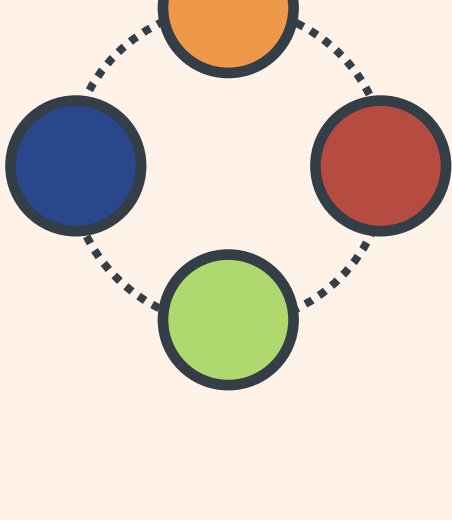


LOS CAMBIOS EN EL MERCADO LABORAL A CAUSA DE LA PANDEMIA POR COVID-19

Se realizó un estudio para analizar:

Cuáles son las características que marcaron más vulnerabilidad en el empleo.



Cuáles son los grupos más afectados y cómo ha sido su recuperación.

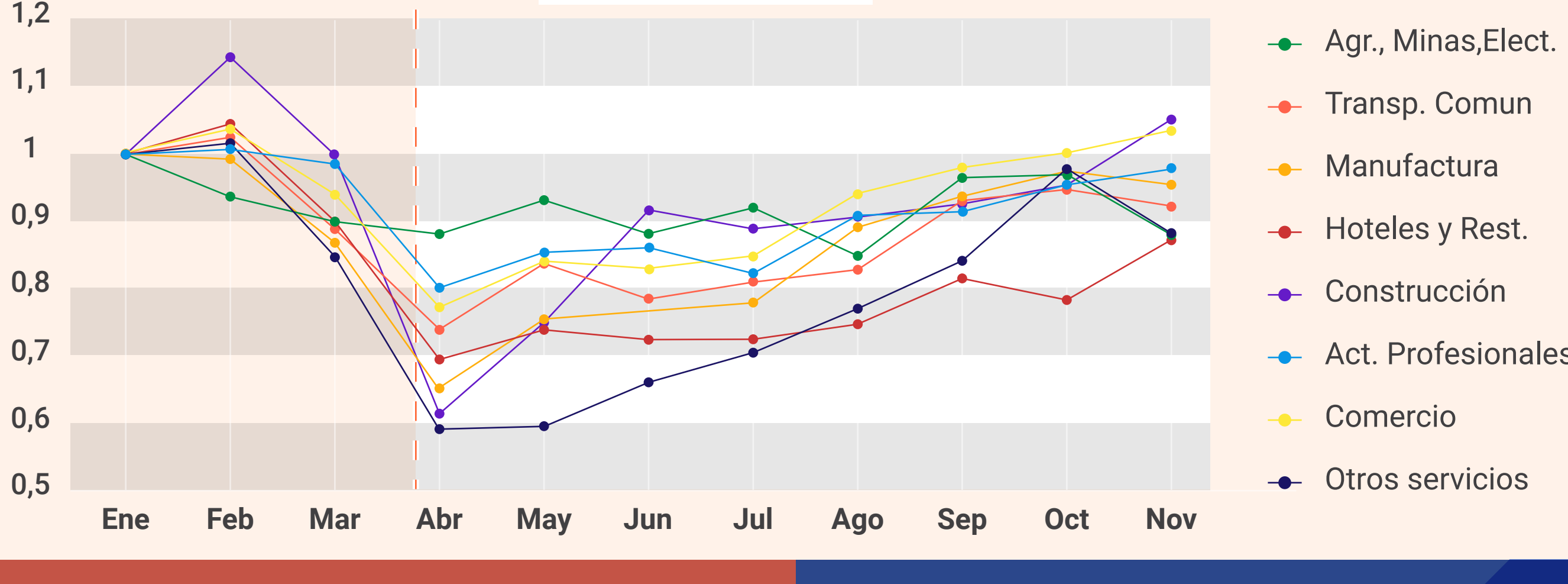
Con el fin de identificar los perfiles y las situaciones que requieren mayor atención en la recuperación del empleo.

IMPACTO EN EL MERCADO LABORAL

COMPORTAMIENTO DEL EMPLEO POR SECTORES

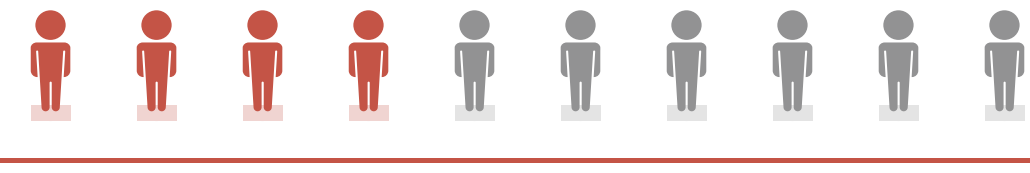
Se analizaron diferentes sectores del mercado laboral ¹ cuyas características se asocian típicamente a factores de vulnerabilidad.

¹Fueron definidos según la clasificación de actividades económicas de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).



El sector más afectado corresponde a 'otros servicios', que incluye las actividades artísticas, de entretenimiento, reparación de computadores, entre otras.

Los sectores de la construcción y de manufactura sufrieron un impacto similar, pero se han recuperado más rápido que el sector de 'otros servicios'.

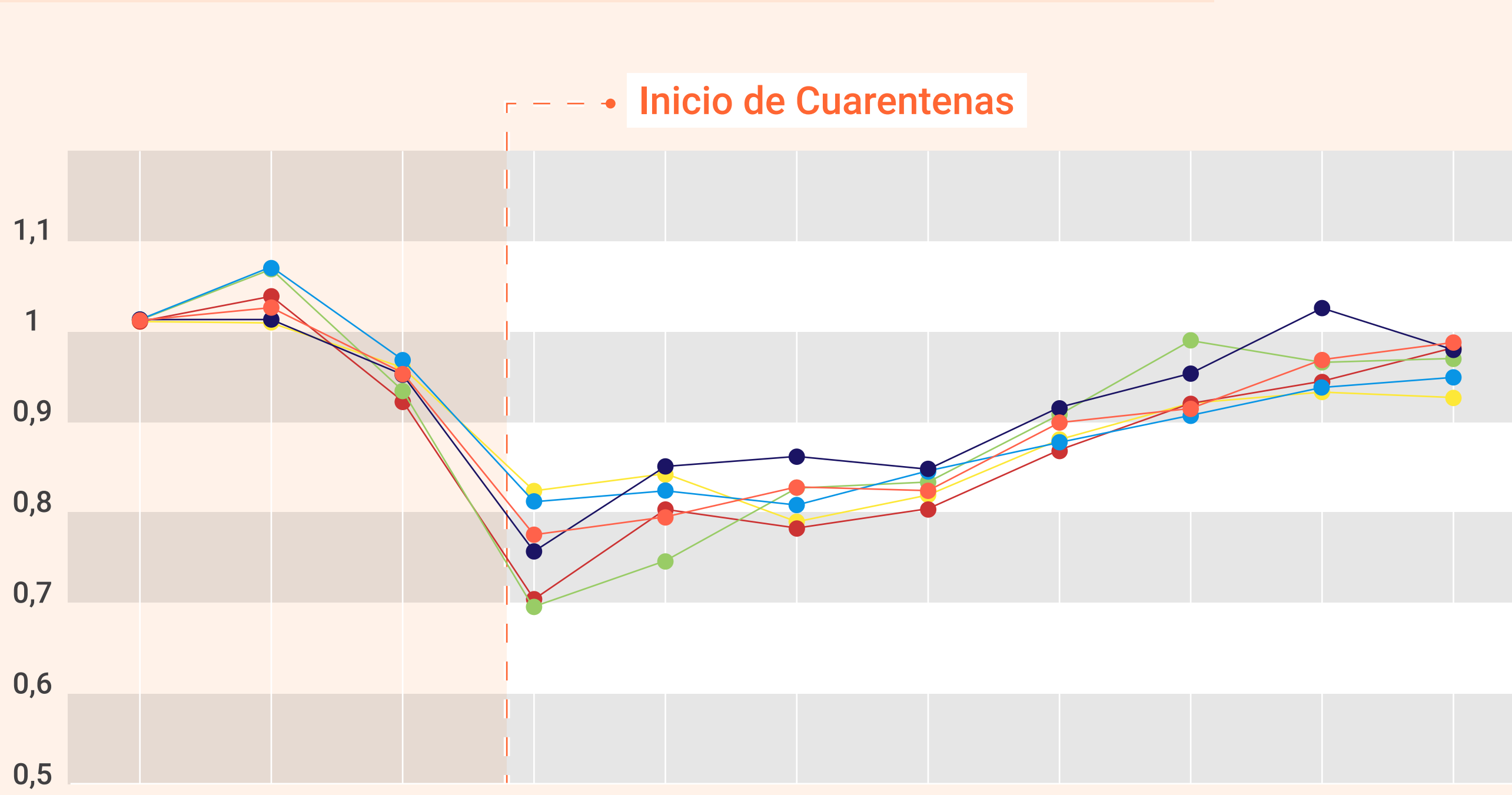


Durante la pandemia se perdieron 4 de cada 10 empleos.

COMPORTAMIENTO DEL EMPLEO POR ÁREAS METROPOLITANAS

Se analizó el comportamiento del empleo resaltando cinco principales áreas metropolitanas².

² Tener en cuenta que las políticas de confinamiento se mantuvieron relativamente similares en todo el país.



Cali y Bogotá fueron las ciudades más afectadas.

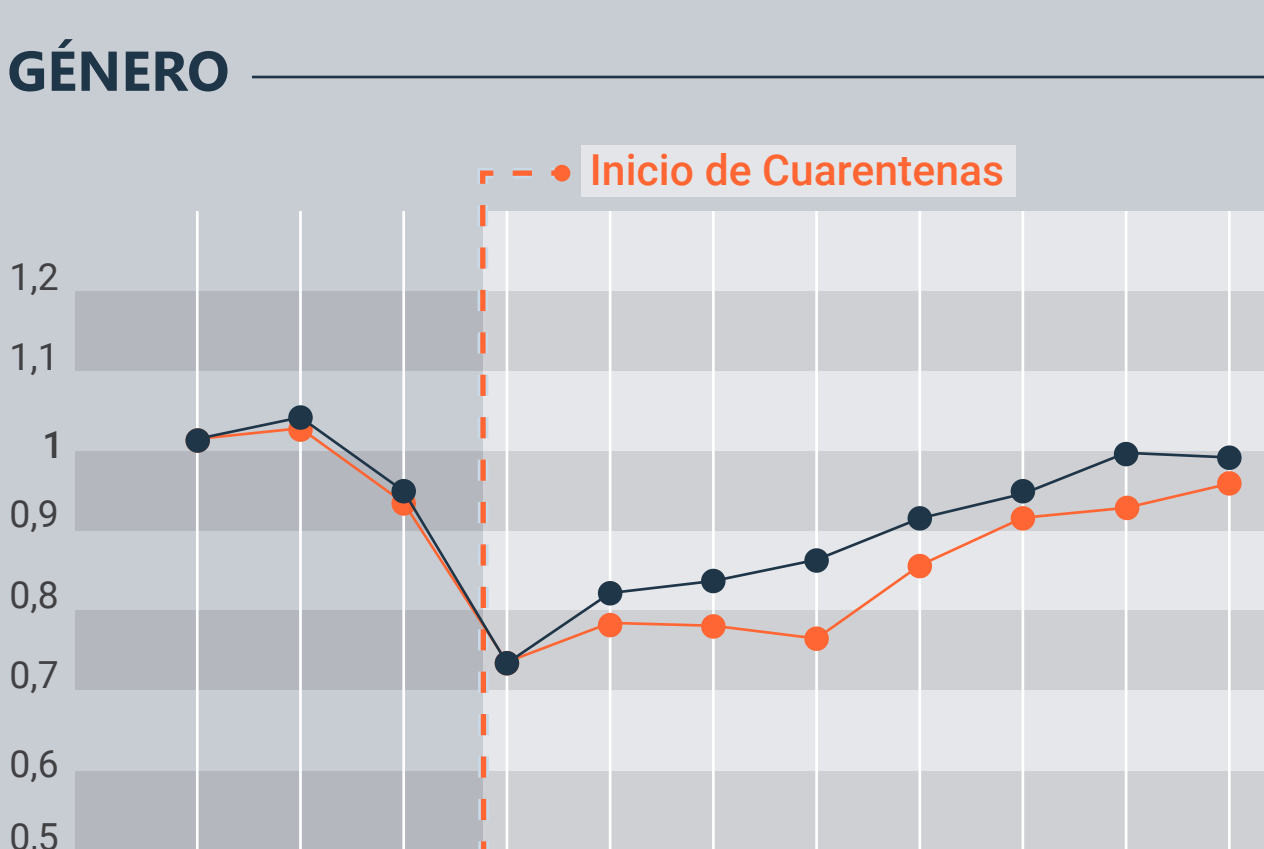
Barranquilla y Manizales fueron las ciudades menos afectadas. Aunque Barranquilla se demoró más tiempo en mejorar su situación de empleo.

CAMBIOS EN LA COMPOSICIÓN DE LA FUERZA LABORAL

Debido a la pandemia se perdieron muchos empleos, pero no afectó a todos los grupos poblacionales de la misma forma.

Los investigadores observaron el comportamiento del empleo según género, tipo de oficio, condición de informalidad e ingresos laborales.

GÉNERO

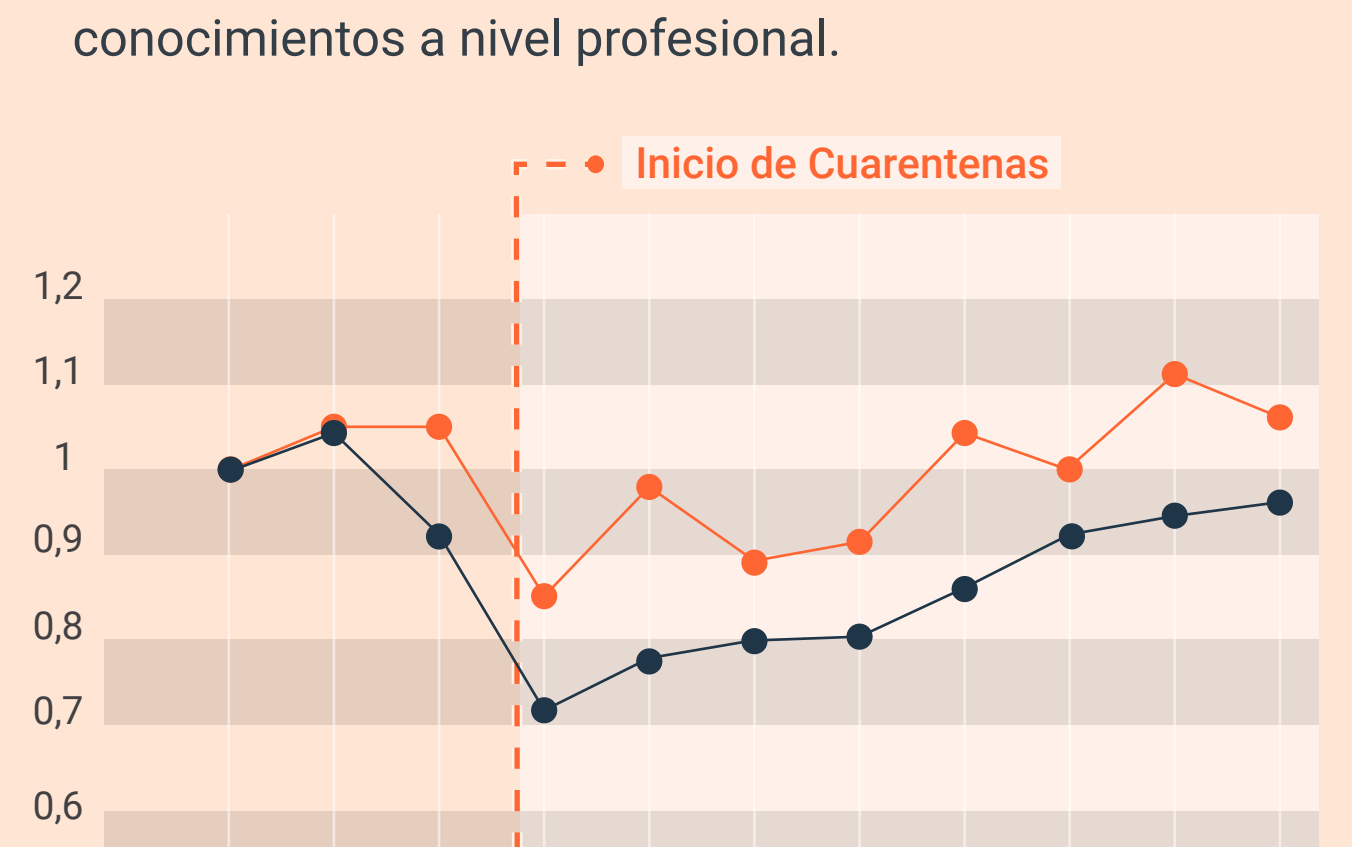


La pérdida de empleo entre hombres y mujeres es equivalente, pero la reinserción laboral ha sido más rápida para los hombres que para las mujeres.

Esto puede explicarse por la mayor participación de mujeres en sectores que se han demorado más en recuperarse, como el turismo o los restaurantes, además, culturalmente la mujer tiene una mayor carga en labores del hogar que han aumentado con la pandemia, como el cuidado de niños o de adultos mayores, lo que les ha dificultado regresar al trabajo.

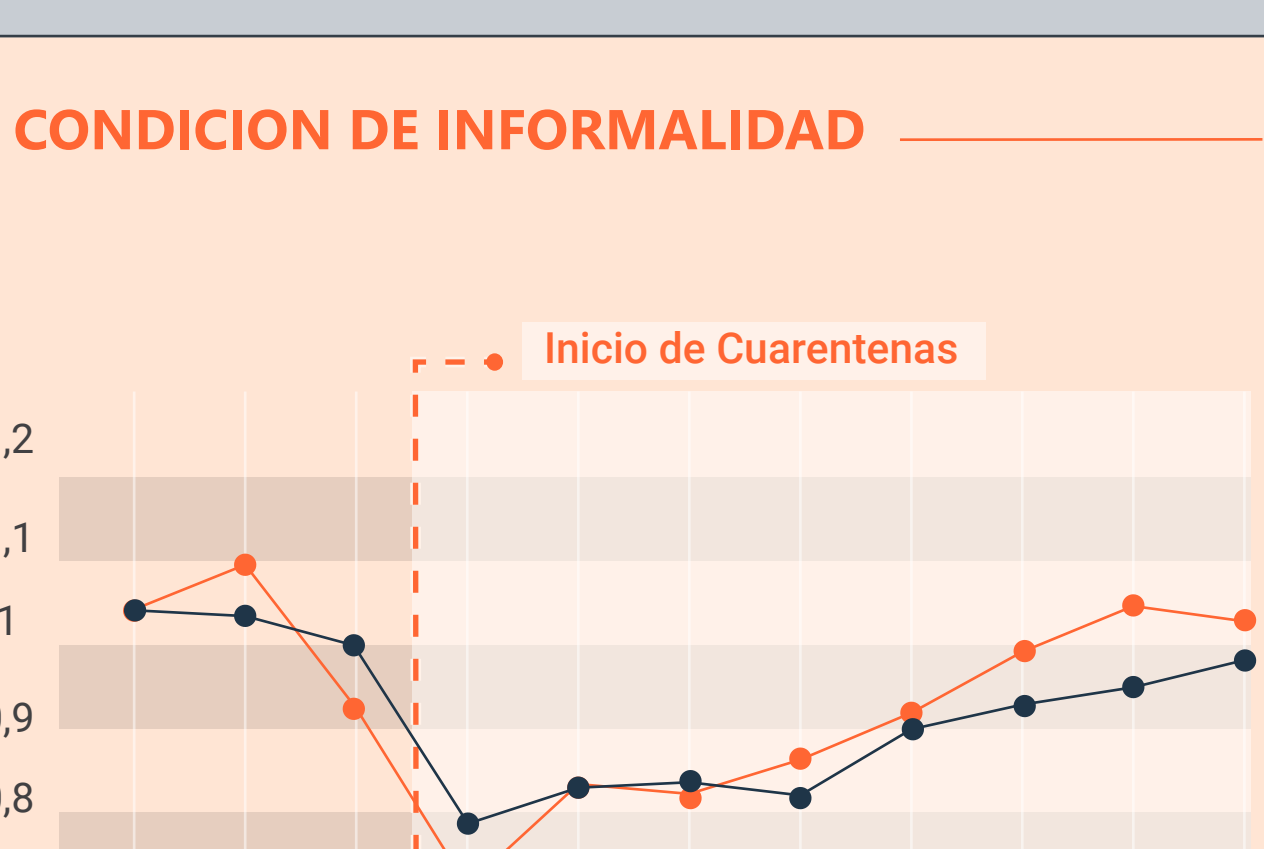
TIPO DE OFICIO

Un oficio profesional se refiere a las ocupaciones como economista o médico, quienes deben contar con un título profesional. Por otro lado, los oficios no profesionales son las ocupaciones como vendedor u operario de máquina, quienes no necesitan conocimientos a nivel profesional.



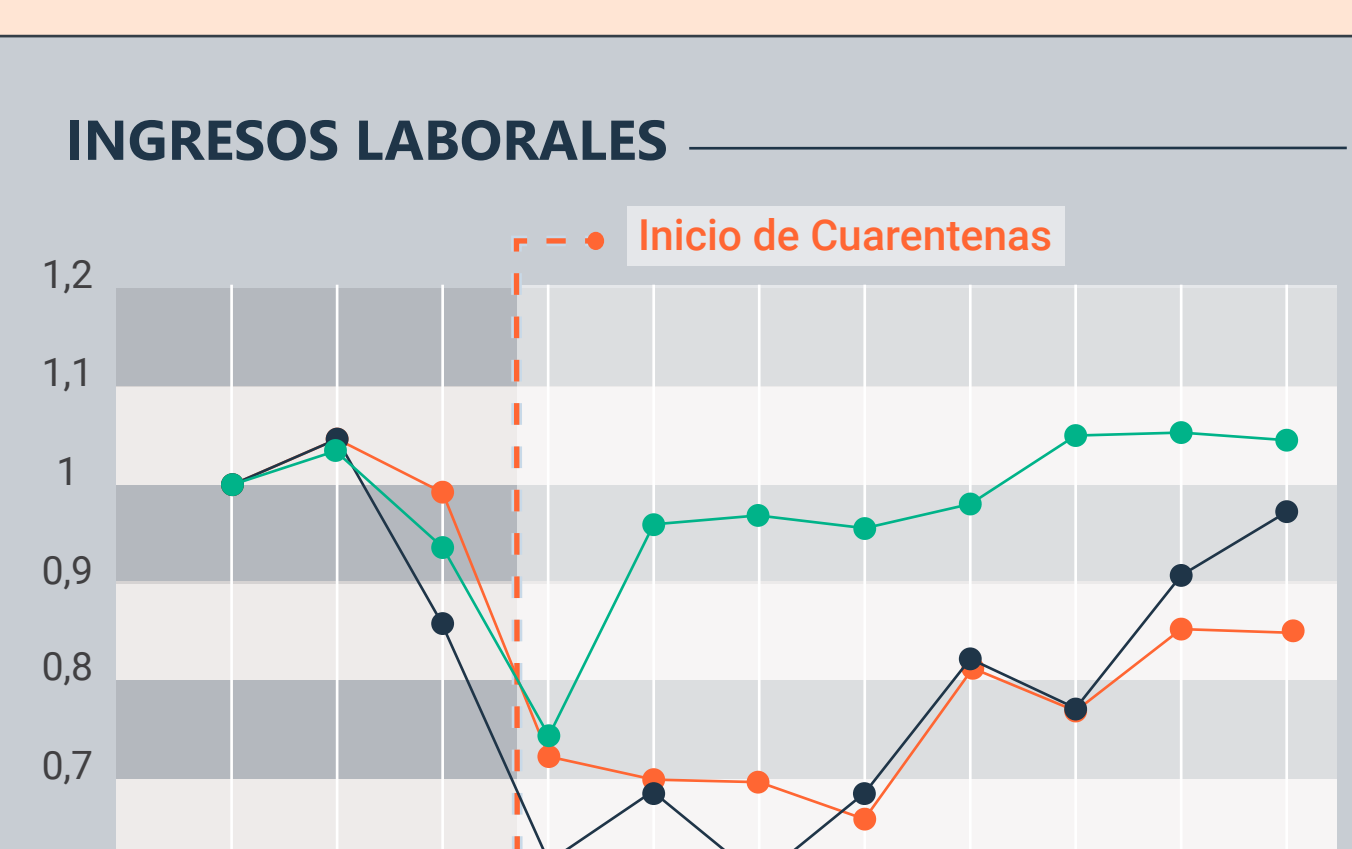
La caída del empleo profesional es mucho menor que la del empleo no profesional, pues usualmente este último requiere de más interacción social y no es tan fácil de realizar por medio del teletrabajo.

CONDICIÓN DE INFORMALIDAD



El empleo informal se vio más afectado, pero tuvo una recuperación más rápida.

INGRESOS LABORALES



El empleo de un salario mínimo o menos ha sido el que más rápido se recuperó, incluso llegó a ser más alto que en meses previos a la pandemia.

Esto puede deberse a la rápida recuperación del empleo informal; ya que los nuevos empleos tienden a ser de menor ingreso.

CAMBIOS EN LA GENERACIÓN DE EMPLEO

Los resultados muestran que posiblemente la calidad de los nuevos empleos no cumple con los mismos estándares de los empleos que se perdieron.

Los nuevos empleos se caracterizan por tener una menor proporción de contratos y por no cotizar la pensión, es decir, se inclinan a la informalidad.

Los ingresos de los empleados en posiciones nuevas son menores, esto refleja también el impacto de la pandemia sobre los pequeños negocios.

¿QUÉ HACE FALTA PARA MEJORAR ESTA SITUACIÓN?

1

Identificar los cambios de la oferta y la demanda del mercado laboral, para así identificar cuáles mecanismos se deben establecer para promover el empleo formal.

2

Incluir políticas e incentivos específicos para grupos especialmente vulnerables, de esta manera promover el cierre de brechas.

3

Extender el Programa de Apoyo al Empleo Formal PAEF, incluyendo otros sectores además de hotelería y restaurantes.

Este estudio hace parte del proyecto 'Hacia Mercados Laborales Inclusivos', que busca estudiar las barreras y mecanismos sociales, institucionales y de mercado, que impiden la generación de inclusión laboral para los desempleados y trabajadores informales, y proponer intervenciones que permitan mejorar la colocación en empleos formales de alta calidad.

Este proyecto hace parte del programa 'Alianza EFI' financiado por la iniciativa Colombia Científica.

Información obtenida del documento de trabajo 'Efectos de corto plazo en el mercado laboral urbano', escrito por Andrés García-Suaza, Iván Daniel Jaramillo Jassir, Diana Isabel Londoño Aguirre, Santiago Ortiz Ortiz y Paul Rodríguez-Lesmes.