ALIANZAEFI

RADIOGRAFÍA DE LA INFORMALIDAD LABORAL
EN LAS CIUDADES COLOMBIANAS

Consideraciones sobre la informalidad en Colombia

A nivel educativo

En la población ocupada informal predominan bajos ingresos y bajos niveles educativos.

47 de cada 100 son bachilleres.

14 de cada 100 llegaron al nivel universitario

39 de cada 100 alcanzaron el nivel de escolaridad primaria.

A nivel laboral

62 de cada 100 personas ocupadas son informales

58.7% Del total de hombres ocupados son informales.

61.9% Del total de mujeres ocupadas son informales.

7.5 millones de personas aprox.

El 56,5% de trabajadores informales se encuentran en los sectores:

- Agropecuario
- Comercio
- Reparación de vehículos
- Actividades artísticas
- Servicios

38 de cada 100 personas ocupadas informales están entre los 41 y 60 años.

Por ubicación geográfica y desarrollo económico

Santa Marta y el Área Metropolitana de Cúcuta albergan los más altos índices de informalidad respecto al promedio nacional.

Bogotá y Medellín y su Área Metropolitana mantienen una proporción menor de informalidad respecto a la media del país.

IRI

Índice de Reducción de Informalidad (IRI)

Es una medida que relaciona cuántos jóvenes en trabajos informales hay por cada 100 adultos mayores en trabajos informales. De esa manera, si al pasar el tiempo los jóvenes entran a la formalidad y los adultos mayores salen del mercado laboral, el índice disminuye.

Esto implica que, con el paso del tiempo, la informalidad se está reduciendo en Colombia.

ISI

Índice de Sustitución de Informalidad (ISI)

Es una medida que relaciona cuantos jóvenes en trabajos formales hay por cada 100 adultos mayores en trabajos informales. De esa manera, si hay más jóvenes consiguiendo empleo formal es porque están sustituyendo la informalidad por la formalidad.

Esto implicaría que, teóricamente, a mediano y largo plazo habría una reducción en la informalidad laboral.

Por cada 100 adultos informales hay 124 jóvenes formales lo que demuestra una reducción de la informalidad en Colombia progresiva con el paso de los jóvenes al mercado laboral y la salida de los adultos mayores.

¿Cómo seguir reduciendo los indicadores de informalidad?

- Políticas públicas que ataquen los determinantes de brechas en cuanto a género, acceso a la educación, protección económica en edad avanzada y condiciones como la calidad de vida por estratificación socioeconómica.
- Políticas de lucha contra la evasión de impuestos atendiendo a erradas clasificaciones de informalidad para ciertos sectores poblacionales o actividades económicas.
- Fortalecimiento de inclusión laboral de jóvenes a mediano y largo plazo.
- Mejoras en sistemas productivos y competitivos en ciudades con poco desarrollo económico y más altos índices de informalidad y vulnerabilidad.

Información obtenida del Artículo de investigación "Determinantes de la informalidad laboral en las 23 ciudades del país, 2015-2021. Informe de avance", escrito por Óscar Hernán Muñoz, Heivar Yesid Rodríguez y Óscar Fabián Romaña.

Este estudio hace parte del proyecto "Hacia mercados laborales inclusivos", que se centra en estudiar las barreras y mecanismos sociales, institucionales y de mercado, que impiden la generación de inclusión laboral para los desempleados y trabajadores informales, y proponer intervenciones que permitan mejorar la colocación en empleos formales de alta calidad.

Este proyecto hace parte del programa 'Alianza EFI' financiado por la iniciativa Colombia Científica

COLOMBIA CIENTÍFICA · ALIANZAEFI Economía Formal e Inclusiva · Universidad del Rosario · Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral · Dirección de Generación de Conocimiento, Gestión y Evaluación Estratégica · Departamento Nacional de Planeación